

HRVATSKA ŠKOLSKA KARTOGRAFIJA
ZAGREB, Radnička cesta 34A
UPRAVNO VIJEĆE
OIB: 68438078505

Broj: UV-09/25

Zagreb, 10.7.2025.

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) i članka 23. Statuta, Upravno vijeće Hrvatske školske kartografije iz Zagreba, Radnička cesta 34A, na svojoj 11. sjednici održanoj dana 10. srpnja 2025. donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 31. stavak 10. Pravilnika o radu mijenja se i sada glasi:

(10) Plaća radnika u nepunom radnom vremenu utvrđuje se i isplaćuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu, a druga materijalna prava radnika (jubilara nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i slično) utvrđuju se i isplaćuju kao radniku koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu, osim ako Pravilnikom o radu, Ugovorom o radu odnosno drugim pravilima koja bi se primjenjivala na Poslodavca, nije drukčije uređeno.

Članak 2.

Članak 36. stavak 4. Pravilnika o radu mijenja se na način da sada isti glasi:

(4) Na najmanje utvrđeni godišnji odmor iz prethodnog članka dodaje se broj radnih dana koji se uračunavaju u godišnji odmor radnika po osnovi sljedećih kriterija:

- složenosti posla pojedinog radnog mjesta:

- ravnatelj-stručni voditelj	3 radna dana
- kartografski urednik	3 radna dana
- voditelj financijsko-računovodstvenih i komercijalnih poslova	3 radna dana
- kartograf – urednik	3 radna dana
- kartograf – specijalist za interaktivne karte i razvoj aplikacija u kartografiji	3 radna dana
- računovođa	2 radna dana
- kartograf	2 radna dana
- stručnjak za komercijalu i administrativno-knjigovodstvene poslove	2 radna dana

- administrator - likvidator	2 radna dana
- kaširer – dostavljač	2 radna dana

– dužini radnog staža:

- od jedne do 5 godina	2 radna dana
- od 6 do 10 godina	4 radna dana
- od 11 do 15 godina	6 radnih dana
- od 16 do 20 godina	8 radnih dana
- od 21 do 25 godina	10 radnih dana
- od 26 do 30 godina	11 radnih dana
- više od 30 godina	12 radnih dana

Članak 3.

Članak 68. Pravilnika o radu mijenja se i sada glasi:

Plaća radnika sastoji se od:

- iznosa koji je jednak umnošku koeficijenta radnog mjesta na kojem Radnik radi i osnovice plaće, prilikom čega visinu osnovice određuje Upravno vijeće odlukom, a koeficijent radnog mjesta utvrđuje se odlukom o sistematizaciji radnih mjesta (osnovna plaća) koja se nalazi u prilogu ovog Pravilnika pod nazivom ORGANIZACIJA RADA I SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA i čini njegov sastavni dio,
- dodataka na plaću na koje radnik ima pravo prema satima provedenima na radu u određenim uvjetima, kao što je primjerice dodatak za otežane uvjete rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i sl. i
- dodataka koje radnik ostvaruje neovisno o efektivnom radu (uvećanje za navršene godine radnoga staža i stimulacija koja ovisi o ostvarenim rezultatima poslovanja i radnoj uspješnosti).

Članak 4.

Članak 73. stavak 2. Pravilnika o radu mijenja se i sada glasi:

(2) Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti, koju je utvrdio ovlašteni liječnik, u trajanju do 42 kalendarskih dana počevši od prvog dana bolovanja, radnik ostvaruje naknadu plaće plaće u visini od 90% prosječne plaće isplaćene radniku u posljednja 3 mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće.

Članak 5.

U članku 79. stavak 4. riječi (razmjerno radnom vremenu) brišu se.

Članak 6.

U cijelom tekstu Pravilnika o radu riječi “odjel uprave” u određenom padežu zamjenjuju se riječima “odjel poslovnih funkcija” u odgovarajućem padežu.

Članak 7.

U ostalom dijelu Pravilnik o radu ostaje neizmijenjen.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se 8 (osam) dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik donosi se 10. srpnja 2025., objavljuje se na oglasnoj ploči Poslodavca 24. srpnja 2025., a stupa na snagu i primjenjuje se od 1. kolovoza 2025. godine.

Predsjednik Upravnog vijeća

Hrvoje Hajdarović

